



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

CODICE ETICO

SCL Ambiente srl

Emesso il 01/09/219

Revisione 1 del 07/07/2020



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

INDICE

1.	INTRODUZIONE	4
2.	LA MISSIONE AZIENDALE	6
3.	PRINCIPI GENERALI	7
	Imparzialità	7
	Onestà	7
	Onorabilità	7
	Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse	7
	Riservatezza	7
	Valore delle risorse umane	7
	Equità dell'autorità	8
	Integrità della persona	8
	Salute e sicurezza	8
	Trasparenza e completezza dell'informazione	8
	Concorrenza leale	8
	Responsabilità verso la collettività	9
	Tutela ambientale	9
	Protezione dei sistemi informatici	9
4.	CRITERI DI CONDOTTA	9
	Criteri di condotta nella gestione dell'attività aziendale	9
	Corporate Governance	9
	Sistema di controllo interno	10
	Società di revisione	10
	Trattamento delle informazioni	10
	Regali, omaggi, benefici	10
	Comunicazione all'esterno	11
	Criteri di condotta nelle relazioni con i propri collaboratori	11
	Selezione del personale	11
	Rapporto di lavoro	12
	Gestione del personale	12
	Diffusione delle politiche del personale	12



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Valorizzazione e formazione delle risorse	12
Gestione del tempo di lavoro dei collaboratori	13
Coinvolgimento dei collaboratori.....	13
Organizzazione del lavoro	13
Sicurezza e salute	13
Tutela della <i>privacy</i> e del trattamento dei dati sensibili	14
Tutela della persona	14
Doveri dei collaboratori	14
Gestione delle informazioni	15
Conflitto di interessi	15
Utilizzo dei beni aziendali	15

Criteri di condotta nelle relazioni con i propri clienti	16
Imparzialità	16
Contratti e comunicazioni.....	16
Controllo della qualità	16
Coinvolgimento dei clienti	16

Criteri di condotta nelle relazioni con i propri fornitori	16
Scelta dei fornitori.....	16
Integrità ed indipendenza.....	17
Tutela degli aspetti etici.....	17

Criteri di condotta nelle relazioni con l'esterno	17
Politica ambientale.....	17
Strategie e strumenti della politica ambientale.....	18
Rapporti con partiti, organizzazioni sindacali ed associazioni.....	18
Rapporti istituzionali	18
Contributi e sponsorizzazioni	19
Antitrust ed organi regolatori.....	19

5. MODALITÀ DI ATTUAZIONE	19
Violazione del Codice Etico e sanzioni	19
Monitoraggio ed aggiornamento del Codice Etico	20
Norme di chiusura	20



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

1. INTRODUZIONE

Il presente Codice Etico contiene l'insieme dei diritti, dei doveri e delle responsabilità di SCL AMBIENTE SRL. nei confronti dei “portatori d'interesse” (dipendenti, fornitori, clienti, Pubblica Amministrazione, azionisti, mercato finanziario, ecc.) e mira a raccomandare, promuovere o vietare determinati comportamenti, in conformità ed in aggiunta a quanto previsto a livello normativo.

Il Codice Etico è stato adottato per comunicare a tutti i portatori di interesse i principi di deontologia aziendale cui la società intende uniformarsi, anche al fine di favorire e promuovere un elevato standard di professionalità.

Il Codice Etico è un documento ufficiale, approvato dal Consiglio di Amministrazione della società.

Tutela del dialogo trasparente verso gli stakeholder

SCL AMBIENTE SRL. aspira a mantenere e sviluppare il rapporto di fiducia con i suoi *stakeholder*, cioè con quelle categorie di individui, gruppi o istituzioni il cui apporto è richiesto per realizzare la missione della società o che hanno comunque un interesse in gioco nel suo perseguimento.

Sono *stakeholder* coloro che compiono investimenti connessi alle attività di SCL AMBIENTE SRL., in primo luogo gli azionisti e, quindi, i collaboratori, i clienti, i fornitori ed i partner.

In senso allargato, sono, inoltre, *stakeholder* tutti quei singoli o gruppi, nonché le organizzazioni e le istituzioni che li rappresentano, i cui interessi sono influenzati dagli effetti diretti e indiretti delle attività di SCL AMBIENTE SRL.

Comportamenti non etici

Nella condotta degli affari, i comportamenti non etici compromettono il rapporto di fiducia tra SCL AMBIENTE SRL. ed i suoi *stakeholder*.

Non sono etici, e favoriscono l'assunzione di atteggiamenti ostili nei confronti dell'impresa, i comportamenti di chiunque, singolo od organizzazione, cerchi di appropriarsi dei benefici della collaborazione altrui, sfruttando posizioni di forza.

Il valore della reputazione e dei doveri fiduciari

La buona reputazione è una risorsa immateriale essenziale.

La buona reputazione all'esterno favorisce gli investimenti degli azionisti, la fedeltà dei clienti, l'attrazione delle migliori risorse umane, la serenità dei fornitori, l'affidabilità verso i creditori. All'interno, la buona reputazione contribuisce a prendere ed attuare le decisioni senza frizioni ed a organizzare il lavoro senza controlli burocratici ed esercizi eccessivi dell'autorità.

Proprio perchè il Codice Etico chiarisce i particolari doveri di SCL AMBIENTE SRL. nei confronti degli *stakeholder* (doveri fiduciari), si propone la sua effettiva osservanza come termine di paragone in base al quale giudicare la reputazione della società.

Il presente Codice Etico è, pertanto, costituito da:

- principi generali sulle relazioni con gli *stakeholder*, che definiscono in modo astratto i valori di riferimento nelle attività di SCL AMBIENTE SRL.;



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia, 36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

- criteri di condotta verso ciascuna classe di *stakeholder*, che forniscono, nello specifico, le linee guida e le norme alle quali i collaboratori di SCL AMBIENTE SRL. sono tenuti ad attenersi per il rispetto dei principi generali e per prevenire il rischio di comportamenti non etici;
- meccanismi di attuazione, che descrivono il sistema di controllo per l'osservanza del Codice Etico e per il suo continuo miglioramento.

Il valore della reciprocità

Questo Codice Etico è improntato ad un ideale di cooperazione in vista di un reciproco vantaggio delle parti coinvolte, nel rispetto del ruolo di ciascuno.

SCL AMBIENTE SRL. richiede che ciascuno *stakeholder* agisca nei confronti dell'azienda secondo principi e regole ispirate ad un'analoga idea di condotta etica.

Validità ed applicazione del Codice Etico

I principi e le disposizioni del presente Codice Etico hanno come destinatari i componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale e di altri organi di controllo di SCL AMBIENTE SRL. e delle altre società del Gruppo, nonché i dirigenti, i dipendenti ed i collaboratori legati al Gruppo da rapporti contrattuali a qualsiasi titolo, anche occasionali e/o soltanto temporanei.

Inoltre, SCL AMBIENTE SRL. richiede a tutte le imprese collegate o partecipate e ai principali fornitori e partner di adottare una condotta in linea con i principi generali del presente Codice.

Il Codice Etico ha validità sia in Italia che all'estero, pur in considerazione della diversità culturale, sociale ed economica dei vari Paesi in cui SCL AMBIENTE SRL. opera.

In particolare, i componenti del Consiglio di Amministrazione sono tenuti ad ispirarsi ai principi del Codice Etico nel fissare gli obiettivi della società, nel proporre gli investimenti e realizzare i progetti, nonché in qualsiasi decisione od azione relativa alla gestione della società stessa.

Parimenti i dirigenti, nel dare concreta attuazione all'attività di direzione, dovranno ispirarsi ai medesimi principi, sia all'interno di SCL AMBIENTE SRL., rafforzando così la coesione e lo spirito di reciproca collaborazione, sia nei confronti dei terzi che entrano in contatto con la società.

I dipendenti ed i collaboratori, anche non subordinati, della società, e tutti coloro che intrattengono rapporti contrattuali con la stessa, sono tenuti ad adeguare i propri comportamenti alle disposizioni del presente Codice Etico.

Divulgazione del Codice Etico

SCL AMBIENTE SRL. si impegna a portare a conoscenza di tutti i dipendenti, gli amministratori, i dirigenti, gli azionisti, i consulenti, i fornitori ed i collaboratori il presente Codice Etico, attraverso apposite attività di comunicazione e di formazione.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



2. LA MISSIONE AZIENDALE

La Missione della SCL Ambiente srl è quella di soddisfare le necessità di smaltimento dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi in primis del territorio locale e successivamente della Regione Toscana e poi a livello Nazionale in conformità all'Autorizzazione Integrata Ambientale in vigore e del quadro normativo Italiano ed Europeo, fornendo ai clienti servizi di qualità nel rispetto dell'ambiente, agli azionisti una redditività crescente e sostenibile e ai lavoratori la possibilità di sviluppare le proprie competenze professionali in un clima sereno e sicuro.

Lo sviluppo della nostra attività deve essere sostenibile e compatibile con l'ambiente che la circonda, rispondente alle esigenze dei nostri *stakeholder* e delle parti interessate in termini di qualità, affidabilità, sicurezza, rispetto dei parametri ambientali ed etici.

La sensibilità a queste tematiche è diventato uno dei grandi motori trainanti dell'azienda, trasformandosi in un impegno formale e pubblico, affinché l'attività sia di vantaggio per la società e le parti interessate ed i risultati soddisfino le strategie ed i conti economici, nel rispetto dei valori umani, dei regolamenti, delle leggi nazionali e comunitarie.

La Direzione, consapevole dell'importanza dei risultati ottenibili si impegna a:

- rendere pubblicamente disponibile la politica aziendale ed a diffonderla assicurandosi che sia compresa dal personale interno;
- perseguire un miglioramento continuo, al fine di accrescere la soddisfazione dei propri *stakeholder* al livello atteso, ridurre gli impatti ambientali dell'attività, migliorare l'uso delle risorse (acqua/energia/materie prime), ridurre al minimo i rischi di incidenti che possono coinvolgere le parti interessate e/o le attrezzature;
- conformarsi e garantire il rispetto delle richieste degli *stakeholder*, delle leggi, dei regolamenti ambientali, di sicurezza - sociale, nazionali o comunitari, e quant'altro sottoscritto dall'azienda;
- tenere sotto costante controllo gli indicatori di qualità, gli aspetti ambientali (emissioni, scarichi, suolo, rifiuti, esposizione dei lavoratori a fattori di rischio) ed i fattori di rischio legati a tutte le attività lavorative;
- pianificare le attività inerenti alla qualità, all'ambiente, alla sicurezza ed alla responsabilità sociale al fine di attuarle, controllarle e riesaminarle;
- definire e perseguire obiettivi specifici e misurabili nel tempo, correlabili al Sistema di Gestione Qualità - Ambiente - Sicurezza, che verranno analizzati, stabiliti e divulgati in occasione di riesami periodici condotti dalla Direzione;
- coinvolgere i nostri dipendenti nella definizione degli obiettivi e nell'attuazione dei programmi di miglioramento, mettendo a disposizione gli strumenti e le conoscenze affinché operino secondo le disposizioni e le procedure stabilite;
- promuovere l'informazione e l'addestramento sulla qualità, sull'ambiente, sulla salute, la sicurezza, la responsabilità sociale, relativamente alla nostra attività, tra il personale, gli appaltatori, i fornitori, gli *stakeholder*, gli azionisti e le comunità locali;
- **richiedere agli appaltatori/fornitori che lavorano per l'azienda, di adottare criteri analoghi per la qualità, la tutela dell'ambiente, della salute, della sicurezza e dei diritti dei lavoratori.**





SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

3. PRINCIPI GENERALI

Imparzialità

Nelle decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi *stakeholder* (la scelta dei clienti da servire, i rapporti con gli azionisti, la gestione del personale o l'organizzazione del lavoro, la selezione e la gestione dei fornitori e dei partner, i rapporti con la comunità circostante), SCL AMBIENTE SRL. evita ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose dei suoi interlocutori.

Onestà

SCL AMBIENTE SRL. si impegna a rispettare con diligenza le leggi vigenti, il presente Codice Etico ed i regolamenti interni.

In nessun caso il perseguimento dell'interesse della società può giustificare una condotta non onesta e non improntata all'integrità.

Onorabilità

SCL AMBIENTE SRL. rifiuta di instaurare rapporti d'affari con soggetti di dubbio o sospetta integrità morale.

Correttezza in caso di potenziali conflitti di interesse

Nella conduzione di qualsiasi attività devono evitarsi situazioni ove i soggetti coinvolti nelle transazioni siano, o possano anche solo apparire, in conflitto di interesse.

Con ciò si intende sia il caso in cui un collaboratore persegua un interesse diverso dalla missione di impresa e dal bilanciamento degli interessi degli stakeholder o si avvantaggi "personalmente" di opportunità d'affari dell'impresa, sia il caso in cui i rappresentanti dei clienti o dei fornitori, o delle istituzioni pubbliche, agiscano in contrasto con i doveri fiduciari legati alla loro posizione, nei loro rapporti con SCL AMBIENTE SRL.

Riservatezza

SCL AMBIENTE SRL. assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti.

Inoltre, la società non utilizza informazioni riservate per scopi non connessi con l'esercizio della propria attività.

Valore delle risorse umane

SCL AMBIENTE SRL. tutela e promuove il valore delle risorse umane, quale fattore indispensabile per il suo successo, allo scopo di migliorare ed accrescere il patrimonio e la competitività delle competenze possedute da ciascun collaboratore.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia, 36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Equità dell'autorità

Nella sottoscrizione e gestione dei rapporti contrattuali che implicano l'instaurarsi di relazioni gerarchiche, in special modo con i collaboratori, SCL AMBIENTE SRL. si impegna a fare in modo che l'autorità sia esercitata con equità e correttezza evitandone ogni abuso.

In particolare, la società garantisce che l'autorità non si trasformi in esercizio del potere lesivo della dignità e dell'autonomia del collaboratore e che le scelte di organizzazione del lavoro salvaguardino il valore dei collaboratori.

Integrità della persona

SCL AMBIENTE SRL. garantisce l'integrità fisica e morale dei suoi collaboratori, assicura condizioni di lavoro profondamente rispettose della dignità individuale, delle regole comportamentali della buona educazione e salvaguarda ambienti di lavoro sicuri e salubri.

Inoltre, la società agisce affinché nell'ambiente di lavoro non si verifichino episodi di intimidazione, mobbing o stalking.

In SCL AMBIENTE SRL. non sono tollerate richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e contro il Codice Etico, o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno.

Salute e sicurezza

SCL AMBIENTE SRL. garantisce elevati livelli di salute e sicurezza, mediante l'adozione di tutte le necessarie misure di prevenzione contro infortuni e malattie sul lavoro.

La società si impegna a diffondere la cultura della sicurezza, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i soggetti interessati.

SCL AMBIENTE SRL., nello svolgimento della propria attività, si pone l'obiettivo del miglioramento costante degli ambienti e delle condizioni di lavoro del personale.

Trasparenza e completezza dell'informazione

SCL AMBIENTE SRL. promuove la trasparenza, la veridicità e la completezza delle informazioni sia verbali che scritte, al fine di impostare rapporti chiari e comprensibili per permettere ai propri interlocutori di assumere decisioni autonome e consapevoli.

Concorrenza leale

SCL AMBIENTE SRL. intende tutelare il valore della concorrenza leale astenendosi dall'adottare comportamenti collusivi, predatori e di abuso di posizione dominante.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia, 36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Responsabilità verso la collettività

SCL AMBIENTE SRL. è consapevole dell'influenza, anche indiretta, che le proprie attività possono avere sulle condizioni, sullo sviluppo economico e sociale e sul benessere generale della collettività, nonché dell'importanza dell'accettazione sociale delle comunità in cui opera.

Per questo motivo, la società intende condurre i suoi investimenti in maniera ambientalmente sostenibile, nel rispetto delle comunità locali e nazionali, e sostenere iniziative di valore culturale e sociale al fine di ottenere un miglioramento della propria reputazione ed accettazione sociale.

Tutela ambientale

L'ambiente è un bene primario che SCL AMBIENTE SRL. si impegna a salvaguardare; a tal fine, la società programma le proprie attività ricercando un equilibrio tra iniziative economiche ed imprescindibili esigenze ambientali.

SCL AMBIENTE SRL. si impegna a migliorare l'impatto ambientale e paesaggistico delle proprie attività, nonché a prevenire i rischi per le popolazioni e per l'ambiente non solo nel rispetto della normativa vigente, ma tenendo conto dello sviluppo della ricerca scientifica e delle migliori esperienze in materia.

Protezione dei sistemi informatici

SCL AMBIENTE SRL. tutela la protezione dei sistemi informatici di soggetti terzi, vietando accessi illeciti ed operando in modo da ridurre il rischi di danneggiamento o di perdita dei dati.

4. CRITERI DI CONDOTTA

Criteri di condotta nella gestione dell'attività aziendale

Corporate Governance

SCL AMBIENTE SRL. adotta un sistema di *Corporate Governance* ispirato ai più elevati standard di trasparenza e correttezza nella gestione dell'impresa.

Il sistema di governo societario adottato dalla società, oltre a costituire uno strumento essenziale per assicurare l'efficace gestione ed il valido controllo delle attività in ambito aziendale, è orientato:

- alla qualità del servizio ai clienti;
- al controllo dei rischi d'impresa;
- alla trasparenza nei confronti del mercato;
- alla consapevolezza della rilevanza sociale dell'attività in cui SCL AMBIENTE SRL. è impegnata e della conseguente necessità di considerare adeguatamente, nel relativo svolgimento, tutti gli interessi coinvolti.

Le strutture di *governance* preposte al perseguimento di tali obiettivi sono l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione, l'Amministratore Delegato, il Collegio Sindacale.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Sistema di controllo interno

In materia di controllo interno, SCL AMBIENTE SRL. adotta un apposito sistema che ha lo scopo di accertare l'adeguatezza dei diversi processi aziendali in termini di efficacia, efficienza ed economicità, garantire l'affidabilità e la correttezza delle scritture contabili e la salvaguardia del patrimonio aziendale ed assicurare la conformità degli adempimenti operativi alle normative interne ed esterne ed alle direttive ed agli indirizzi aziendali aventi la finalità di garantire una sana ed efficiente gestione.

Società di revisione

L'affidamento da parte di SCL AMBIENTE SRL. dell'incarico di revisione del Bilancio di esercizio e del Bilancio Consolidato avviene in piena trasparenza e nel rigoroso rispetto della normativa vigente.

Per garantire l'indipendenza del revisore e la trasparenza e correttezza del procedimento, le modalità di affidamento degli incarichi aggiuntivi al revisore stesso e al relativo network sono regolate da apposite procedure.

Trattamento delle informazioni

Le informazioni degli *stakeholder* sono trattate da SCL AMBIENTE SRL. nel pieno rispetto della riservatezza e della *privacy* degli interessati.

A tal fine sono applicate e costantemente aggiornate politiche e procedure specifiche per la protezione delle informazioni.

In particolare SCL AMBIENTE SRL.:

- definisce un'organizzazione per il trattamento delle informazioni che assicuri la corretta separazione dei ruoli e delle responsabilità;
- classifica le informazioni per livelli di criticità crescenti ed adotta opportune contromisure in ciascuna fase del trattamento;
- sottopone i soggetti terzi che intervengono nel trattamento delle informazioni alla sottoscrizione di patti di riservatezza.

Regali, omaggi, benefici

Non è ammessa alcuna forma di regalo che possa anche solo essere interpretata come eccedente le normali pratiche commerciali o di cortesia o, comunque, rivolta ad acquisire trattamenti di favore nella conduzione di qualsiasi attività collegabile a SCL AMBIENTE SRL.

In particolare, è vietata qualsiasi forma di regalo a funzionari pubblici italiani ed esteri, revisori, consiglieri della società e sue controllate, sindaci o a loro familiari, che possa influenzare l'indipendenza di giudizio o indurre ad assicurare un qualsiasi vantaggio.

Tale norma, che non ammette deroghe, concerne sia i regali promessi od offerti sia quelli ricevuti; a tal proposito, si precisa che per regalo si intende qualsiasi tipo di beneficio (partecipazione gratuita a convegni, promessa di un'offerta di lavoro ecc.).



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia, 36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

In ogni caso, SCL AMBIENTE SRL. si astiene da pratiche non consentite dalla legge, dagli usi commerciali o dai codici etici delle aziende o degli enti con cui ha rapporti.

Gli omaggi della società si caratterizzano perché volti a promuovere la *brand image* della società.

I regali offerti – salvo quelli di modico valore – devono essere gestiti ed autorizzati secondo le procedure aziendali e devono essere adeguatamente documentati.

I collaboratori di SCL AMBIENTE SRL. che ricevono omaggi o benefici non previsti dalle fattispecie consentite, sono tenuti a darne comunicazione alla società che ne valuta l'appropriatezza.

Comunicazione all'esterno

La comunicazione di SCL AMBIENTE SRL. verso i suoi *stakeholder* è improntata al rispetto del diritto all'informazione; in nessun caso è permesso divulgare notizie o commenti falsi o tendenziosi.

Ogni attività di comunicazione rispetta le leggi, le regole, le pratiche di condotta professionale, ed è realizzata con chiarezza, trasparenza e tempestività, salvaguardando, tra le altre, le informazioni *price sensitive* e i segreti industriali.

È evitata ogni forma di pressione o di acquisizione di atteggiamenti di favore da parte dei mezzi di comunicazione.

Buona parte dei comunicati stampa sono disponibili sul sito internet www.scl.it, così da permetterne la massima fruibilità.

Per garantire completezza e coerenza delle informazioni, i rapporti di SCL AMBIENTE SRL. con i *mass media* possono essere tenuti esclusivamente con il coordinamento delle funzioni preposte.

SCL AMBIENTE SRL. partecipa a conferenze, seminari e tavoli di lavoro ed acconsente a pubblicazioni di carattere tecnico o scientifico, sociale ed economico relative alle proprie attività, in base alle seguenti regole generali di condotta.

Criteri di condotta nelle relazioni con i propri collaboratori

Selezione del personale

La valutazione del personale da assumere in SCL AMBIENTE SRL. è effettuata in base alla corrispondenza dei profili dei candidati con quelli attesi e con le esigenze aziendali, nel rispetto delle pari opportunità per tutti i soggetti interessati.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La società, nei limiti delle informazioni disponibili, adotta opportune misure per evitare ogni forma di discriminazione per qualsivoglia ragione, favoritismi, nepotismi, o forme di clientelismo nelle fasi di selezione e assunzione (per esempio, evitando che il selezionatore sia legato da vincoli di parentela con il candidato).



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Rapporto di lavoro

Il personale è assunto da SCL AMBIENTE SRL. con regolare contratto di lavoro; non è tollerata alcuna forma di lavoro irregolare.

Alla costituzione del rapporto di lavoro ogni collaboratore riceve accurate informazioni relative a:

- caratteristiche della funzione e delle mansioni da svolgere;
- elementi normativi e retributivi, come regolati dal contratto collettivo nazionale di lavoro;
- norme e procedure da adottare al fine di evitare i possibili rischi per la salute associati all'attività lavorativa.

Tali informazioni sono presentate al collaboratore in modo che l'accettazione dell'incarico sia basata su un'effettiva comprensione.

Gestione del personale

SCL AMBIENTE SRL. evita qualsiasi forma di discriminazione nei confronti dei propri collaboratori.

Nell'ambito dei processi di gestione e di sviluppo del personale le decisioni prese si basano, in relazioni ad assegnazioni di incentivi e/o promozioni, sul merito effettivo dei candidati.

L'accesso a ruoli ed incarichi è anch'esso stabilito in relazione alle competenze ed alle capacità; inoltre, compatibilmente con l'efficienza generale del lavoro, sono favorite quelle flessibilità nell'organizzazione del lavoro che agevolano la gestione dello stato di maternità ed, in generale, della cura dei figli.

La valutazione dei collaboratori è effettuata in maniera allargata coinvolgendo i responsabili e, per quanto possibile, i soggetti che sono entrati in relazione con il valutato.

Nei limiti delle informazioni disponibili e della tutela della *privacy*, la società opera per impedire forme di nepotismo, come, ad esempio, escludendo rapporti di dipendenza gerarchica tra collaboratori legati da vincoli di parentela.

Diffusione delle politiche del personale

Le politiche di gestione del personale sono rese disponibili a tutti i collaboratori attraverso gli strumenti di comunicazione aziendale (intranet, documenti organizzativi e comunicazione dei responsabili).

Valorizzazione e formazione delle risorse

I responsabili utilizzano e valorizzano pienamente tutte le professionalità presenti nella struttura mediante l'attivazione delle leve disponibili per favorire lo sviluppo e la crescita dei propri collaboratori (ad esempio, job rotation, affiancamenti a personale esperto, esperienze finalizzate alla copertura di incarichi di maggiore responsabilità).

In quest'ambito, riveste particolare importanza la comunicazione da parte dei responsabili dei punti di forza e di debolezza del collaboratore, in modo che quest'ultimo possa tendere al miglioramento delle proprie competenze anche attraverso una formazione mirata.

SCL AMBIENTE SRL. mette a disposizione di tutti i collaboratori strumenti informativi e formativi, residenziali e a distanza, con l'obiettivo di valorizzare le specifiche competenze e conservare il valore professionale del personale.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

La formazione è assegnata a gruppi o a singoli collaboratori sulla base di specifiche esigenze di sviluppo professionale; inoltre, per quanto riguarda la formazione a distanza, non direttamente assegnata, ogni collaboratore può usufruirne sulla base dei propri interessi al di fuori del normale orario di lavoro.

Gestione del tempo di lavoro dei collaboratori

Ogni responsabile è tenuto a valorizzare il tempo di lavoro dei collaboratori richiedendo loro prestazioni coerenti con l'esercizio delle loro mansioni e con i piani di organizzazione del lavoro.

Costituisce abuso della posizione di autorità richiedere, come atto dovuto al superiore gerarchico, prestazioni, favori personali o qualunque comportamento che configuri una violazione del presente Codice Etico.

Coinvolgimento dei collaboratori

È assicurato il coinvolgimento dei collaboratori nello svolgimento del lavoro, anche prevedendo momenti di partecipazione a discussioni e decisioni funzionali alla realizzazione degli obiettivi aziendali.

Il collaboratore deve partecipare a tali momenti con spirito di collaborazione e indipendenza di giudizio.

L'ascolto dei vari punti di vista, compatibilmente con le esigenze aziendali, consente al responsabile di formulare le decisioni finali; il collaboratore deve, comunque, sempre concorrere all'attuazione delle attività stabilite.

Organizzazione del lavoro

Nel caso di riorganizzazione del lavoro, è salvaguardato il valore delle risorse umane prevedendo, ove necessario, azioni di formazione e/o di riqualificazione professionale.

SCL AMBIENTE SRL. si attiene, perciò, ai seguenti criteri:

- gli oneri delle riorganizzazioni del lavoro devono essere distribuiti il più uniformemente possibile tra tutti i collaboratori, coerentemente con l'esercizio efficace ed efficiente dell'attività d'impresa;
- in caso di eventi nuovi o imprevisti, che devono essere comunque esplicitati, il collaboratore può essere assegnato a incarichi diversi rispetto a quelli svolti in precedenza, avendo cura di salvaguardare le sue competenze professionali.

Sicurezza e salute

SCL AMBIENTE SRL. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i collaboratori; inoltre opera per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute e la sicurezza dei lavoratori, nonché l'interesse degli altri *stakeholder*.

Obiettivo di SCL AMBIENTE SRL. è di proteggere le proprie risorse umane, patrimoniali e finanziarie, ricercando costantemente le sinergie necessarie non solo all'interno della società, ma anche con i fornitori, le imprese, i partner e i clienti coinvolti nella propria attività.

A tal fine, una capillare struttura interna, attenta all'evoluzione degli scenari di riferimento ed al conseguente mutamento dei pericoli, realizza interventi di natura tecnica e organizzativa, attraverso:



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

- l'introduzione di un sistema integrato di organizzazione e di gestione della salute e sicurezza sul lavoro;
- una continua analisi del rischio e della criticità dei processi e delle risorse da proteggere;
- l'adozione delle migliori tecnologie;
- il controllo e l'aggiornamento delle metodologie di lavoro;
- l'apporto di interventi formativi e di comunicazione.

SCL AMBIENTE SRL., inoltre, si adopera per il miglioramento continuo dell'efficienza delle strutture aziendali e dei processi che contribuiscono alla continuità dei servizi erogati.

Tutela della privacy e del trattamento dei dati sensibili

La *privacy* del collaboratore di SCL AMBIENTE SRL. è tutelata adottando standard che specificano le informazioni che l'impresa richiede al collaboratore stesso e le relative modalità di trattamento e conservazione.

È esclusa qualsiasi indagine sulle idee, le preferenze, i gusti personali ed, in generale, la vita privata dei collaboratori.

Tali standard prevedono, inoltre, il divieto, fatte salve le ipotesi previste dalla legge, di comunicare/diffondere i dati personali senza previo consenso dell'interessato e stabiliscono le regole per il controllo, da parte di ciascun collaboratore, delle norme a protezione della *privacy*.

Tutela della persona

SCL AMBIENTE SRL. si impegna a tutelare l'integrità morale dei propri collaboratori garantendo il diritto a condizioni di lavoro rispettose della dignità della persona.

Per questo motivo, la società salvaguarda i lavoratori da atti di violenza psicologica, e contrasta qualsiasi atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni e delle sue preferenze.

Non sono ammesse molestie sessuali e devono essere evitati comportamenti o discorsi che possano turbare la sensibilità della persona.

Il collaboratore di SCL AMBIENTE SRL. che ritiene di essere stato oggetto di molestie o di essere stato discriminato per motivi legati all'età, al sesso, alla sessualità, alla razza, allo stato di salute, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, può segnalare l'accaduto all'azienda che valuterà l'effettiva violazione del Codice Etico.

Le disparità non sono, tuttavia, considerate discriminazione se giustificate o giustificabili sulla base di criteri oggettivi.

Doveri dei collaboratori

Il collaboratore deve agire lealmente al fine di rispettare gli obblighi sottoscritti nel contratto di lavoro e quanto previsto dal presente Codice Etico, assicurando le prestazioni richieste; pertanto, ogni collaboratore è tenuto a segnalare tramite gli appositi canali, qualsiasi violazione delle regole di condotta stabilite dalle procedure interne.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Gestione delle informazioni

Il collaboratore deve conoscere ed attuare quanto previsto dalle politiche aziendali in tema di sicurezza delle informazioni per garantirne l'integrità, la riservatezza e la disponibilità.

Ogni collaboratore è tenuto, altresì, ad elaborare i propri documenti utilizzando un linguaggio chiaro, oggettivo ed esaustivo, consentendo le eventuali verifiche da parte di colleghi, responsabili o soggetti esterni autorizzati a farne richiesta.

Conflitto di interessi

Tutti i collaboratori di SCL AMBIENTE SRL sono tenuti ad evitare le situazioni in cui si possano manifestare conflitti di interessi e ad astenersi dall'avvantaggiarsi personalmente di opportunità di affari di cui sono venuti a conoscenza nel corso dello svolgimento delle proprie funzioni.

Nel caso in cui si manifesti, anche solo parzialmente, l'apparenza di un conflitto di interessi il collaboratore è tenuto a darne comunicazione al proprio responsabile, il quale, secondo le modalità previste, informa la società che ne valuta caso per caso l'effettiva presenza.

Il collaboratore è tenuto, inoltre, a dare informazioni riguardo le attività svolte al di fuori del tempo di lavoro, nel caso in cui queste possano apparire in conflitto di interessi con SCL AMBIENTE SRL.

Utilizzo dei beni aziendali

Ogni collaboratore è tenuto a operare con diligenza per tutelare i beni aziendali, attraverso comportamenti responsabili ed in linea con le procedure operative predisposte per regolamentarne l'utilizzo, documentando con precisione il loro impiego.

In particolare, ogni collaboratore deve utilizzare con scrupolo e parsimonia i beni a lui affidati ed evitare utilizzi impropri dei beni aziendali che possano essere causa di danno e/o di riduzione di efficienza, o comunque in contrasto con l'interesse dell'azienda.

Ogni collaboratore è responsabile della protezione delle risorse a lui affidate ed ha il dovere di informare tempestivamente le unità preposte riguardo ad eventuali minacce o eventi dannosi per SCL AMBIENTE SRL.

A tal proposito, la società si riserva il diritto di impedire utilizzi distorti dei propri beni e delle proprie infrastrutture, attraverso l'impiego di sistemi contabili, di reporting, di controllo finanziario e di analisi e prevenzione dei rischi, fermo restando il rispetto di quanto previsto dalle leggi vigenti.

Per quanto riguarda le applicazioni informatiche, ogni collaboratore è tenuto a:

- adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere la funzionalità e la protezione dei sistemi informatici;
- non inviare messaggi di posta elettronica minatori e ingiuriosi, non ricorrere a linguaggio di basso livello, non esprimere commenti inappropriati che possano recare offesa alla persona e/o danno all'immagine aziendale;
- non navigare su siti internet con contenuti indecorosi ed offensivi.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Criteri di condotta nelle relazioni con i propri clienti

Imparzialità

SCL AMBIENTE SRL. si impegna a non discriminare arbitrariamente i propri clienti.

Contratti e comunicazioni

I contratti e le comunicazioni ai clienti di SCL AMBIENTE SRL. sono:

- chiari e semplici, formulati con un linguaggio il più possibile vicino a quello normalmente adoperato dagli interlocutori;
- conformi alle normative vigenti, senza ricorrere a pratiche elusive o comunque scorrette;
- completi, così da non trascurare alcun elemento rilevante ai fini della decisione del cliente.

Scopi e destinatari delle comunicazioni determinano, di volta in volta, la scelta dei canali di contatto più idonei alla trasmissione dei contenuti senza avvalersi di eccessive pressioni e sollecitazioni, e impegnandosi a non utilizzare strumenti pubblicitari ingannevoli o non veritieri.

Infine, è cura di SCL AMBIENTE SRL. comunicare in maniera tempestiva ogni informazione relativa a eventuali modifiche al contratto, eventuali variazioni delle condizioni economiche e tecniche di erogazione del servizio e/o vendita dei prodotti ed esiti di verifiche compiute nel rispetto degli standard richiesti dalle Autorità di controllo.

Controllo della qualità

SCL AMBIENTE SRL. si impegna a garantire adeguati standard di qualità dei servizi/prodotti offerti sulla base di livelli predefiniti ed a monitorare periodicamente la qualità percepita.

Coinvolgimento dei clienti

SCL AMBIENTE SRL. si impegna a dare sempre riscontro ai suggerimenti ed ai reclami da parte dei clienti e delle associazioni a loro tutela avvalendosi di sistemi di comunicazione idonei e tempestivi, con particolare riguardo anche per i clienti portatori di handicap.

Criteri di condotta nelle relazioni con i propri fornitori

Scelta dei fornitori

I processi di acquisto sono improntati alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per SCL AMBIENTE SRL., alla concessione delle pari opportunità per ogni fornitore; sono, inoltre, fondati su comportamenti precontrattuali e contrattuali orientati ad un'indispensabile e reciproca lealtà, trasparenza e collaborazione.

In particolare, i collaboratori della società, addetti a tali processi, sono tenuti a non precludere ad alcuno in possesso dei requisiti richiesti la possibilità di competere alla stipula di contratti, adottando nella scelta della rosa dei candidati criteri oggettivi e trasparenti e ad assicurare a ogni gara una concorrenza sufficiente con un numero adeguato di imprese.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Per alcune categorie merceologiche, SCL AMBIENTE SRL. dispone di un albo fornitori i cui criteri di qualificazione non costituiscono barriera di accesso.

Per SCL AMBIENTE SRL. sono requisiti di riferimento:

- la disponibilità opportunamente documentata di mezzi, anche finanziari, strutture organizzative, capacità e risorse progettuali, know-how;
- l'esistenza ed effettiva attuazione di sistemi di qualità aziendali adeguati (per esempio, ISO 9001 ISO14001 BSI OHSAS 18001), nonché il rispetto della normativa in materia di sicurezza;
- nel caso in cui la fornitura comprenda know-how o diritti di terzi, l'ottenimento da parte del fornitore di una quota significativa di valore aggiunto.

In ogni caso, nell'ipotesi che il fornitore, nello svolgimento della propria attività per SCL AMBIENTE SRL., adotti comportamenti non in linea con i principi generali del presente Codice Etico, SCL AMBIENTE SRL. è legittimata a prendere opportuni provvedimenti fino a precludere eventuali altre occasioni di collaborazione.

Integrità ed indipendenza

In SCL AMBIENTE SRL. le relazioni con i fornitori sono regolate da principi comuni e sono oggetto di un costante monitoraggio da parte della società stessa.

La stipula di un contratto con un fornitore deve sempre basarsi su rapporti di estrema chiarezza, evitando, ove possibile, forme di dipendenza.

Tutela degli aspetti etici

Nella prospettiva di conformare l'attività di approvvigionamento ai principi etici adottati, SCL AMBIENTE SRL. si impegna a richiedere, per particolari commesse, requisiti di tipo sociale ed il rispetto della normativa in materia di sicurezza.

Le violazioni dei principi generali del Codice Etico comportano meccanismi sanzionatori, tesi anche ad evitare reati che possano comportare responsabilità amministrativa a carico della società.

A tal fine, nei singoli contratti sono predisposte apposite clausole.

In particolare, nei contratti con i fornitori di Paesi a "rischio", definiti tali da organizzazioni riconosciute, sono introdotte clausole contrattuali che prevedono l'adesione da parte del fornitore a specifici obblighi sociali e la possibilità di avvalersi di azioni di controllo presso le unità produttive o le sedi operative dell'impresa fornitrice, al fine di verificare il soddisfacimento di tali requisiti.

Criteri di condotta nelle relazioni con l'esterno

Politica ambientale

SCL AMBIENTE SRL. garantisce che le varie società da essa controllate perseguano obiettivi coerenti con quelli strategici in materia ambientale.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Per sfruttare tutte le possibili sinergie, la definizione della politica ambientale e la sua attuazione sono gestite in modo unitario e coerente.

Tale gestione:

- definisce le politiche ambientali e di sviluppo industriale sostenibile;
- elabora le linee guida di attuazione della politica ambientale che devono essere prese a riferimento dalle Società controllate;
- individua gli indicatori e garantisce il monitoraggio e il controllo dell'andamento delle azioni aziendali in termini di impatto ambientale;
- segue l'evoluzione della legislazione ambientale nazionale e dell'Unione Europea e predispone indirizzi applicativi verso le Società controllate;
- cura i rapporti con enti, istituti e agenzie in campo ambientale; promuove, attua e coordina intese e accordi di programma con tali soggetti oltre che con le istituzioni.

Ciascuna società controllata prevede al suo interno figure professionali di riferimento e/o strutture operative in relazione ai compiti e alle specifiche problematiche.

Strategie e strumenti della politica ambientale

La politica ambientale di SCL AMBIENTE SRL. trova supporto anche nella consapevolezza che l'ambiente può rappresentare un vantaggio competitivo in un mercato sempre più allargato ed esigente nel campo della qualità e dei comportamenti.

La strategia della società è improntata a un'ottica di investimenti e attività che rispondono ai principi dello sviluppo sostenibile.

Rapporti con partiti, organizzazioni sindacali ed associazioni

SCL AMBIENTE SRL. non finanzia partiti sia in Italia sia all'estero, loro rappresentanti o candidati, né effettua sponsorizzazioni di congressi o feste che abbiano un fine esclusivo di propaganda politica e si astiene da qualsiasi pressione diretta o indiretta a esponenti politici e non eroga contributi a organizzazioni con le quali può ravvisarsi un conflitto di interessi.

Rapporti istituzionali

Ogni rapporto con le istituzioni italiane o internazionali è riconducibile esclusivamente a forme di comunicazione volte a valutare le implicazioni dell'attività legislativa ed amministrativa nei confronti di SCL AMBIENTE SRL., a rispondere a richieste informali e ad atti di sindacato ispettivo, o comunque a rendere nota la posizione su temi rilevanti per la società.

A tal fine, la società si impegna ad instaurare, senza alcun tipo di discriminazione, canali stabili di comunicazione con tutti gli interlocutori istituzionali a livello internazionale, comunitario e territoriale ed a rappresentare gli interessi e le posizioni delle società controllate in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Al fine di garantire la massima chiarezza nei rapporti, i contatti con gli interlocutori istituzionali avvengono esclusivamente tramite referenti che abbiano ricevuto esplicito mandato dal vertice di SCL AMBIENTE SRL.

La società adotta specifici modelli organizzativi per la prevenzione dei reati nei confronti della Pubblica Amministrazione.

Contributi e sponsorizzazioni

SCL AMBIENTE SRL. supporta, attraverso attività di sponsorizzazione o stipulando specifiche convenzioni, iniziative che possano riguardare i temi del sociale, dell'ambiente, dello sport, dello spettacolo e dell'arte, della divulgazione scientifica e tecnologica, con eventi che offrano garanzia di qualità, che abbiano respiro nazionale o rispondano a specifiche esigenze territoriali coinvolgendo i cittadini, le istituzioni, le associazioni con i quali la società collabora alla progettazione, in modo da garantire originalità ed efficacia.

In ogni caso, nella scelta delle proposte cui aderire, SCL AMBIENTE SRL. presta particolare attenzione a ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

Antitrust ed organi regolatori

SCL AMBIENTE SRL. dà piena e scrupolosa osservanza alle regole antitrust ed alle Authority regolatrici del mercato e detta le linee guida in materia di politica della concorrenza a tutte le società controllate e fornisce il necessario supporto al management.

SCL AMBIENTE SRL. non nega, nasconde, manipola o ritarda alcuna informazione richiesta dall'Autorità antitrust e dagli altri organi di regolazione nelle loro funzioni ispettive, e collabora attivamente nel corso delle procedure istruttorie.

Per garantire la massima trasparenza, SCL AMBIENTE SRL. si impegna a non trovarsi con dipendenti di qualsiasi Authority e loro familiari in situazioni di conflitto di interessi.

5. MODALITÀ DI ATTUAZIONE

Violazione del Codice Etico e sanzioni

La violazione di quanto statuito dal presente Codice verrà punita con l'applicazione delle sanzioni previste nel Sistema Disciplinare adottato dalla società e richiamato dal Modello Organizzativo.

L'osservanza delle norme del Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali dei dipendenti di SCL AMBIENTE SRL., ai sensi e per gli effetti dell'art. 2104 del Codice Civile.

Pertanto, le violazioni commesse dal personale dipendente, fornitori e collaboratori esterni, nonché da tutti gli altri *stakeholder* con i quali la società intrattiene rapporti contrattuali, potranno costituire inadempimento delle obbligazioni primarie del rapporto di lavoro o illecito disciplinare, con ogni conseguenza di legge applicabile, anche in ordine alla conservazione del rapporto di lavoro, e potrà comportare il risarcimento dei danni dalle stesse derivanti.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.



SCL AMBIENTE

SAFE ENVIRONMENT

Monitoraggio ed aggiornamento del Codice Etico

Con periodicità almeno annuale, il presente Codice dovrà essere oggetto di verifica e di eventuale aggiornamento da parte del Consiglio di Amministrazione di SCL AMBIENTE SRL., previa istruttoria dell'Organismo di Vigilanza.

Norme di chiusura

Le disposizioni specifiche di questo Codice costituiscono esemplificazioni dei comportamenti più ricorrenti e non limitano l'ambito di applicazione dei principi generali espressi.

Qualora anche una sola delle disposizioni di tale Codice dovesse entrare in conflitto con qualsiasi altra disposizione contenuta in regolamenti interni o procedure, prevarrà quanto prescritto nel Codice stesso.



SCL AMBIENTE SRL
SAFE ENVIRONMENT

Corso Venezia,36 – 20121 Milano (MI) – Italia – Tel. +39 0323 828001 – sclambiente@pec.sclambiente.it
www.sclambiente.it – CCIAA MI 2564589 – C.F./P.IVA 10897230966 – Cap. Sociale € 100.000 i. v.